



3つの（会社全体）定性目標

株式会社研美社 26期



方針・理念



視点の深さと広さ



ネットワーキング

2025.5.31

研美社（3つの会社全体）定性目標

「方針・理念」「視点の深さと広さ」「ネットワーキング」の3つが組織と個人の成長を支える

3つの主要評価項目は相互に補完し合い、組織と個人の持続的な成長を実現する基盤であって欲しいと研美社は考えています



方針・理念

組織の根幹を形成し、全ての判断や行動の指針となる価値観

- ✓ 一貫した意思決定の実現
- 👥 組織文化の確立と浸透
- 🎯 「強く・楽しく・美しく」の具現化



視点の深さと広さ

多角的な思考と深い洞察が革新的なアプローチを可能にする力

- 💡 課題の本質的理解と解決
- 📈 市場と顧客ニーズの変化予測
- 🔗 複雑な問題の構造化と整理



ネットワーキング

社内外の関係構築により、情報と知恵を集約・活用する能力

- 🤝 部門間の壁を越えた協働促進
- 🔄 知識と技術の効率的な共有
- 🌐 社外リソースの活用と協業

3つの評価項目の相乗効果

これらの評価項目はレベルが上がるにつれて互いに影響し合い、より高度な成果を生み出します。理念に基づいた広い視点を持ち、多様なネットワークを駆使することで、複雑な課題に対しても革新的な解決策を導き出すことができる、研美社人の指標です。



レベル向上

個人スキル

チーム貢献

組織変革



組織成長

「方針・理念」全社共通 定性目標

各レベルに求められる理念に関する行動基準と能力要件

方針・理念の項目詳細: 組織の根幹を形成し、全ての判断や行動の指針となる価値観

レベル	等級	キーワード	行動・能力要件
レベル1	1.2等級	仕事理解力 受け入れ力 初期行動力 質問行動力 職場適応力	会社の経営理念や基本方針を少しずつ理解し、上司の指示に沿って基本的な行動が出来ている。
レベル2	1.2等級 3等級	仕事理解力 受け入れ力 初期行動力 質問行動力 職場適応力	会社の理念・方針を意識し、自身の業務でそれらを試し始めている。
レベル3	1.2等級 3等級 4等級	理念・方針の率先垂範 自律判断力 主体行動力 前向き行動力（ムードメイク） 協力支援力	経営・人事・行動理念を理解し、日々の判断基準として活用出来ている。
レベル4	1.2等級 3等級 4等級 5等級	理念・方針の率先垂範 自律判断力 主体行動力 前向き行動力（ムードメイク） 協力支援力	チーム判断でも理念・方針を軸に行動し、周囲へも浸透させることが出来ている。
レベル5	3等級 4等級 5等級 6等級	業務遂行力 実行力 思考力（論理的思考／視野の広さ／視座の高さ） 協働推進力 育成サポート力	チーム目標や方針を策定する際に理念を反映し、自ら模範を示すことが出来ている。
レベル6	4等級 5等級 6等級	横断調整力 発想変革力 研鑽維持力 現場翻訳力 マーケティング トレンド思考力	部門横断の施策にも理念を組み込み、他部門と協調し推進することが出来ている。
レベル7	5等級 6等級	戦略策定力 財務思考力 巻き込み力 人材育成力 価値伝達力	全社文化に理念を浸透させ、社外でも理念を体現し意思決定を主導することが出来ている。
レベル8	6等級	戦略構築力 意思決定力 共感コミュニケーション力 説明責任力 協創提案力	理念に基づいた長期ビジョンを描き、『強く・楽しく・美しく』を具現化しながら組織を導いている。

❗ 方針・理念は組織の根幹を形成し、すべての判断や行動の指針となる価値観です。「強く・楽しく・美しく」を実践することで組織の発展と個人の成長を実現します。

「視点の深さと広さ」 全社共通 定性目標

各レベルに求められる視点・思考に関する行動基準と能力要件

視点の深さと広さの項目詳細: 多角的な思考と深い洞察により、課題の本質を理解し、革新的な解決策を導き出す能力

レベル	等級	キーワード	行動・能力要件
レベル1	1.2等級	仕事理解力 受け入れ力 初期行動力 質問行動力 職場適応力	与えられた業務に集中し、目の前の目標達成に注力が出来ている。
レベル2	1.2等級 3等級	仕事理解力 受け入れ力 初期行動力 質問行動力 職場適応力	仕事の背景や目的に目を向け、自分の行動の意味を考えることが出来ている。
レベル3	1.2等級 3等級 4等級	理念・方針の率先垂範 自律判断力 主体行動力 前向き行動力 (ムードメイク) 協力支援力	チーム内の役割を理解し、行動が周囲へ与える影響を考えた言動が取れている。
レベル4	1.2等級 3等級 4等級 5等級	理念・方針の率先垂範 自律判断力 主体行動力 前向き行動力 (ムードメイク) 協力支援力	部署全体を俯瞰 (虫の目⇄鳥の目⇄魚の目) し、視点を切り替えた言動で周囲に気づきを与えられている。
レベル5	3等級 4等級 5等級 6等級	業務遂行力 実行力 思考力 (論理的思考/視野の広さ /視座の高さ) 協働推進力 育成サポート力	鳥の目で全社を俯瞰し、部門横断で課題と機会を分析して最適な行動計画を立案できている。
レベル6	4等級 5等級 6等級	横断調整力 発想変革力 研鑽維持力 現場翻訳力 マーケティング トレンド思考力	業界トレンドを魚の目で俯瞰し、得た示唆を自部門の戦略と施策に結び付いた行動が出来ている。
レベル7	5等級 6等級	戦略策定力 財務思考力 巻き込み力 人材育成力 価値伝達力	社内外の多様な情報を俯瞰し本質を捉えたうえで、長期的視野から組織を導く意思決定が出来ている。
レベル8	6等級	戦略構築力 意思決定力 共感コミュニケーション力 説明責任力 協創提案力	グローバル視野で将来を洞察し、全社を導くビジョンを示している。

① 視点の深さは問題の本質を掘り下げる力、広さは多角的・俯瞰的に捉える力を表します。レベルが上がるにつれて個人の業務から社会全体まで視野が広がります。

「ネットワーキング」全社共通 定性目標

各レベルに求められる関係構築・協働に関する行動基準と能力要件

ネットワーキングの項目詳細: 社内外の関係構築を通じて情報と知恵を集約・活用し、価値を創造する能力

レベル	等級	キーワード	行動・能力要件
レベル1	1.2等級	仕事理解力 受け入れ力 初期行動力 質問行動力 職場適応力	チーム内で確実な情報共有とフィードバックを行い、上司・同僚との信頼関係を構築出来ている。
レベル2	1.2等級 3等級	仕事理解力 受け入れ力 初期行動力 質問行動力 職場適応力	部署内で信頼関係を築き、知見共有しながら業務を遂行が出来ている。
レベル3	1.2等級 3等級 4等級	理念・方針の率先垂範 自律判断力 主体行動力 前向き行動力（ムードメイク） 協力支援力	他部署とも連携し、部署間調整に積極的に参加し、周囲に良い刺激を与えることが出来ている。
レベル4	1.2等級 3等級 4等級 5等級	理念・方針の率先垂範 自律判断力 主体行動力 前向き行動力（ムードメイク） 協力支援力	顧客など社外ステークホルダーと基本的なコミュニケーションを取り、信頼関係を形成し始める。社内では、部署横断プロジェクトに積極的に関わる行動が出来ている。
レベル5	3等級 4等級 5等級 6等級	業務遂行力 実行力 思考力（論理的思考／視野の広さ／視座の高さ） 協働推進力 育成サポート力	部署横断プロジェクトで中心的役割を果たし、成果を出せている。仕入れ先や同業他社との情報交換・協力を進めることが出来ている。
レベル6	4等級 5等級 6等級	横断調整力 発想変革力 研鑽維持力 現場翻訳力 マーケティング トレンド思考力	業界の専門家とネットワークを築き、新たな協業を生み出し、利益化出来ている。
レベル7	5等級 6等級	戦略策定力 財務思考力 巻き込み力 人材育成力 価値伝達力	異業種ネットワークを活用し、新しい価値やビジネス機会を創出し、自分だけではなく、社内人材が継続的に利益を創出できるよう、牽引出来ている。
レベル8	6等級	戦略構築力 意思決定力 共感コミュニケーション力 説明責任力 協創提案力	多様なステークホルダーを束ね、共創で大きなシナジーを生み、社会課題も解決でき、自社をネクストステージへと導いている。

ネットワーキングは単なる人脈形成ではなく、組織内外の関係性を構築・活用して価値を創造する能力を評価します。レベルが上がるにつれて、影響範囲が拡大します。